

1
20/05/2016
1344
83

CIRCOLO DIDATTICO - SAVIANO

Via Roma, 37 – 80039 Saviano (NA) Tel/Fax 081/8202254
Email naeee515005@istruzione.it - naee515005@pec.istruzione.it
Sito Web : www.primocircolosaviano.it

Il giorno 19 maggio 2016 alle ore 16,30 presso la direzione didattica del circolo di Saviano si è insediato il comitato per la valutazione docenti istituito ai sensi del comma 129 dell'art.1 della L.107/2015.

Odg.- Insediamento;

- individuazione dei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente. Sono presenti il Ds Ernesto De Santis, la Ds Givanna Izzo nominata dall'USR Campania, i genitori: Maria Giugliano, Nella Notaro, le insegnanti del circolo didattico: Arbucci Carmela, Nappi Maria, Imma Addeo. Assume le funzioni di segretaria l'ins. Carmela Arbucci.

Dopo aver constatato la presenza di tutti i componenti si insedia il comitato e si passa alla trattazione del punto: individuazione dei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente.

Il dirigente scolastico introduce l'argomento evidenziando che il compito del comitato è di stabilire i criteri per valorizzare il merito del personale docente di ruolo della nostra scuola.

Lo spirito della riforma della "Buona Scuola" è di migliorare la qualità degli apprendimenti degli allievi nel quadro di un'istruzione permanente, di conseguenza la valorizzazione del merito dei docenti non va inteso solo come uno strumento per premiare le prestazioni personali ma ha il fine, in un'accezione più ampia - e dagli sviluppi futuri da definire - di migliorare la qualità della scuola nel suo insieme.

Il DS legge i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 107/2015 inerenti la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo.

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTE

Ogni docente a tempo indeterminato, potrà far pervenire al dirigente scolastico entro il termine che stabilirà, una particolareggiata relazione per ogni indicatore delle tre aree che ritiene debba essere valutato relativamente al corrente anno scolastico.

Con riferimento agli indicatori delle aree pedagogico – didattiche A-B, appare opportuno segnalare che nella relazione adeguatamente argomentata e documentata anche in rapporto ai risultati raggiunti, il docente faccia riferimento, possibilmente, alla ricerca pedagogica più accreditata citando inoltre i riscontri documentali agli atti della scuola (registro personale, agenda della programmazione, ecc.) a cui fa riferimento.

La distribuzione del compenso interesserà non meno del 10% e non oltre il 50% dei docenti calcolati sull'organico di diritto. Nell'eventualità i docenti non presentino relazioni o non le presentino nel numero previsto, o al di sotto della quota del 10%, il dirigente procederà autonomamente alla valutazione.

Ernesto De Santis
Maria Giugliano

Nella Notaro
ottobre 2016

Imma Addeo

Givanna Izzo

Si accede al fondo quando due indicatori di qualunque area siano soddisfatti. Il compenso sarà legato al valore economico più alto dei due.

Considerato che non si conosce l'entità del fondo, né il numero dei docenti che potrebbero usufruirne non è possibile attribuire i valori economici in termini numerici. Al contrario si crea una gerarchia di valori così determinata.

Di seguito ad ogni Indicatore verrà evidenziato il valore economico con una X.

Data X come valore base, XX vale il doppio XXX vale il triplo. Si possono presentare più di due relazioni, il valore economico sarà quello dell'indicatore di riferimento.

Il valore economico dell'area C (cioè quello base) sarà calcolato una sola volta indipendentemente dal numero delle relazioni.

Per accedere al fondo bisogna documentare almeno 170 giorni di servizio calcolati dal 14 settembre 2015 all'8 giugno 2016 presso questo circolo didattico. Vengono esclusi dal fondo i docenti che siano stati destinatari di sanzioni disciplinari nell'anno in corso.

Trattandosi del primo anno dell'applicazione di un aspetto innovativo e complesso della riforma scolastica, sicuramente bisognerà mettere in conto variazioni e approfondimenti successivi correggendo eventuali criticità che si potrebbero presentare, per tale motivo i criteri si riferiscono all'anno in corso.

AREA A: della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.

CRITERI - Valorizzazione di metodi, procedimenti, strategie, all'interno di una progettualità definita finalizzata allo sviluppo delle azioni di miglioramento didattico – educativo e formativo.

INDICATORI

- utilizzo di metodologie didattico-educative dettagliatamente argomentate con esiti definiti, particolareggiati e documentati - valore XXX;
- progetti per il contrasto alla dispersione scolastica dettagliatamente argomentati e documentati con esiti definiti - valore XXX;
- piani di recupero per migliorare le prestazioni di alunni in difficoltà di apprendimento, dettagliatamente argomentati con esiti definiti e documentati - valore XX.

AREA B dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo dei docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica nonché della collaborazione alla ricerca didattica alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

CRITERI - Valorizzazione nella predisposizione e realizzazione di piani e/o itinerari relativi a : recupero, prevenzione e innovazione della pratica didattica.

INDICATORI

- progetti di innovazione didattico-metodologica dettagliatamente documentati anche riferendosi alla ricerca più accreditata - valore XXX
- progetti per la prevenzione del bullismo dettagliatamente documentati evidenziando i risultati effettivamente conseguiti - valore XX;

Stefano

Mario Pizzillo

Nelle M. Ferro
Chiese Napoli

Anna Oddi

Sal

- produzione di software inerenti alla didattica ed effettivamente utilizzati anche da altri docenti - valore XX;
- documentate collaborazioni alla ricerca didattico - pedagogica pubblicati su libri o riviste di settore - valore XXX;
- progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa in orario extrascolastico - valore X;
- pubblicazione e diffusione di buone pratiche con riferimenti dettagliati sui risultati effettivamente conseguiti dagli allievi XXX;
- pubblicazioni di libri inerenti la didattica - scuola primaria/infanzia valore XX

AREA C delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

CRITERI - Valorizzazione degli incarichi e delle funzioni assunti all'interno e all'esterno di questo circolo didattico.

INDICATORI

- Collaboratori del DS - valore X;
- responsabili di plesso - valore X;
- funzioni strumentali - valore X;
- tutor docenti - valore X;
- referenti - valore X;
- coordinamento BES - valore X;
- coordinamento gruppo H - valore X;
- coordinatori di classe - valore X;
- incarichi gruppo RAV - valore X;
- Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento in qualità di formatore per almeno 10 ore - valore X;
- partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento in qualità di discente, esterni a questo circolo didattico e non obbligatori di almeno 20 ore - valore X X;
- master in materie attinenti all'insegnamento - valore X.

Letto e approvato.

19 maggio 2016

Il comitato

Ds Ernesto De Santis

Ds Giovanna Izzo

genitore Maria Giugliano

genitore Nella Notaro

ins. Carmela Arbucci

ins. Imma Addeo

Ins. Maria Nappi

[Handwritten signatures of the committee members over their respective names]