

CIRCOLO DIDATTICO - SAVIANO

80039 SAVIANO (NA) - Via Roma, 37 - C.F. 84003670639 - C.M. NAEE515005
e-mail: naee515005@istruzione.it -- posta cert.: naee515005@pec.istruzione.it
Tel./Fax: 0818202254 - sito web: www.primocircolosaviano.it

Prot. n. 2454 - 07

Saviano, 28 agosto 2017

AL COLLEGIO DEI DOCENTI
AL DSGA
ALLA RSU
ALBO/ATTI/SITO WEB

Oggetto: Fondo per la valorizzazione del personale docente – Art. 1 commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107. Attribuzione bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2016/2017

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante: “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni;
- Visto** il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante: “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- Visto** il D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97 recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*” in attuazione della Legge 124/2015 (riforma Madia), ed in particolare l’art. 20, commi 1 e 2, di detto Decreto;
- Vista** la Legge n. 107 del 17 luglio 2015 “*Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti*” ed, in particolare, l’art. 1, commi 126, 127, 128, 129 e 130 relativamente alla valorizzazione del merito del personale docente;
- Visto** il DPR 8 marzo 1999 n. 275 recante: “*Regolamento recante norme in materia di Autonomia delle istituzioni scolastiche ai sensi dell’art.21, della legge 15 marzo 1999, n.59*”;
- Visto** il D. Lgs. 16 aprile 1994, n. 297 recante: “*Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado*” ed in particolare l’ art. 11 così come novellato dall’ art.1. comma 129 della Legge n. 107 del 17 luglio 2015 recante “*Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti*”;
- Considerati** i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente e per l’accesso al fondo di cui all’art.1, commi 126, 127 e 128 della L.107/2015, deliberati dal Comitato nella seduta del 19/05/2016 prot. n.1344/B3 pubblicati sul Sito Web dell’Istituto;
- Considerati** il P.T.O.F. 2016/19, il R.A.V. e il PdM dell’Istituto;
- Vista** la nota del MIUR prot. n. 14433 del 07/07/2017;
- Viste** le circolari interne del 28/6/2017 prot. n. 2113/07 e 10/07/2017 prot. n. 2186/07;
- Considerato** che il fondo per la valorizzazione del merito, come da comunicazioni del MIUR è par a € 18.154,23 Lordo Stato e € 13.680,66 Lordo Dipendente;

Atteso che l'assegnazione del bonus premiale rappresenta un riconoscimento ad un apprezzabile surplus di impegno professionale nelle tre macroaree/ambiti indicati nell'art. 1, comma 129, della legge 13 luglio 2015, n. 107, e non è da intendersi in alcun modo come una sorta di graduatoria tra docenti;

Considerato che, giusta delibera del Comitato di valutazione del 19 maggio 2016 l'accesso al bonus di cui all'art. 1, comma 127, della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale i seguenti requisiti:

- ☐ Assenza di provvedimenti disciplinari;
- ☐ Percentuale di presenza al lavoro non inferiore a 170 giorni, relativamente alle attività didattiche, nell'anno scolastico in corso;

Esaminate le richieste presentate dai docenti entro il termine del 21 luglio 2017 e valutate le relazioni pervenute;

Vista la documentazione presente agli Atti di questa Istituzione Scolastica che ha consentito l'accertamento della effettiva sussistenza di detti riscontri positivi nonché quanto personalmente rilevato nell'espletamento delle proprie funzioni dirigenziali

DISPONE

accedono per l' a.s. 2016/2017 al *Bonus* di cui alla L. 107/2015 art. 1 comma 128, IN COERENZA con le macroaree indicate nell'art. 1, comma 129, della legge 13 luglio 2015, n. 107, che di seguito si riportano:

AREA A	AREA B	AREA C
Della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.	Dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo dei docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica nonché della collaborazione alla ricerca didattica alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.	Delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

n. 28 docenti (n. complessivo docenti della scuola in servizio aventi diritto al bonus nell'anno scolastico 2016/2017: 73) con un range che va da un minimo di € 72,76 ad un massimo di € 1746,24 lordo dipendente.

La percentuale dei docenti assegnatari del bonus, pari al **38%** dell'organico a tempo indeterminato dell'Istituto, rispetta il criterio definito dal Comitato di valutazione.

L'assegnazione economica sarà di esclusiva competenza del Dirigente scolastico e verrà comunicata direttamente a ciascun docente non appena sarà effettivamente disponibile il budget assegnato alla scuola.



Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Palma Miracapillo